

고용노동부 - 사업주직업훈련지원금

<사업 기본정보>

- 사업유형/세부유형 : 직업훈련/재직자훈련
- 소관부처/담당부서 : 고용노동부/일학습병행정책과
- '21년 평가 등급 : 양호

1 사업 주요내용

☐ 사업의 목적 및 내용

- (사업 목적) 사업주가 재직자 등을 대상으로 직업능력개발훈련을 실시할 경우 소요비용을 지원해 인적자원개발 및 기업 경쟁력 제고
- (사업 내용) 훈련과정을 인정받아 훈련을 실시할 경우 훈련비 지원
단가 기준 기업 규모별 차등 지원
 - (우선지원 대상기업) 90~100%, (1,000인 미만) 60~80%, (1,000인 이상) 40%

☐ 예산 및 재원 : 고용보험기금

(단위: 백만원, %)

사 업 명	'20년			'21년 예산 (B)	증감(B-A)	
	본예산 (A)	추경	결산 (집행률)			(%)
<input type="checkbox"/> 사업주직업훈련지원금	315,544	△24,300	276,304	△39,240	△12.4	△20.0

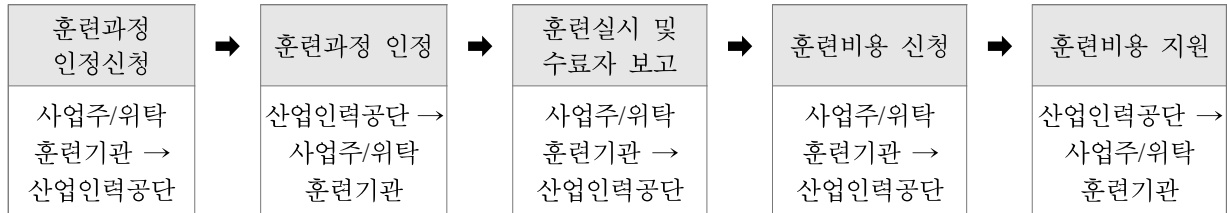
☐ 추진근거

- 고용보험법 제27조, 같은 법 시행령 제41조

□ 주요 지원대상

- 고용보험 가입 사업주

□ 전달체계 : 한국산업인력공단 등



□ 전년 대비 주요 개편사항

구분	'20년	'21년	내용
일반훈련	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (예산) 2,491억원 * 직무훈련(2,160억원) + 고숙련신기술(31억원) ▪ (지원목표) - 직무훈련(2,248천명) + 고숙련신기술(21천명) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (예산) 2,181억원 △310억원 * 직무훈련(2,083억원) + 고숙련신기술(46억원) + 재직자디지털융합훈련(52억원) ▪ (지원목표) - 직무훈련(2,104천명) + 고숙련신기술(30천명) + 재직자디지털융합훈련(276천명) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 일반직무훈련 물량 축소, 고숙련신기술 분야 지원 확대, 한국판 뉴딜에 따른 재직자디지털융합 훈련 신규 지원
미래유망산업 맞춤형훈련	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (신규) 138억원 ▪ (지원목표) 1,800명 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ (예산) 69억원 △69억원 ▪ (지원목표) 1,800명 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 지원단가 현실화로 1인당 지원 단가 7,703천원→3,836천원

2 정량지표 평가 결과

□ 참여자 현황

- 사업주직업훈련지원금 사업의 2020년 참여자는 총 1,138,159명이며, 이 중 남성은 528,310명(46.4%), 여성은 607,065명(53.3%)으로 여성의 비중이 조금 높은 편
- 본 사업 참여자 중 청년(15~34세)은 416,170명(36.6%), 중년(35~54세)은 538,960명(47.4%), 장년(55~64세)은 136,523명(12.0%), 고령(65~90세)은 43,713명(3.8%)으로, 청년·중년층의 비중이 높음

〈표1〉 사업주직업훈련지원금 사업 참여자 현황

(단위: 명, %)

	전체	성별		연령별			
		남성	여성	청년 (15~34세)	중년 (35~54세)	장년 (55~64세)	고령 (65세이상)
직업훈련 전체	1,800,137 100	832,706 (46.3)	964,589 (53.6)	756,064 (42.0)	775,410 (43.1)	211,236 (11.7)	54,559 (3.0)
재직자훈련 전체	1,430,478 100	680,155 (47.5)	747,503 (52.3)	545,208 (38.1)	669,999 (46.8)	165,424 (11.6)	47,017 (3.3)
사업주직업 훈련지원금	1,138,159 100	528,310 (46.4)	607,065 (53.3)	416,170 (36.6)	538,960 (47.4)	136,523 (12.0)	43,713 (3.8)

주1: 성별, 연령별로 분류불능이 존재하여 각 비율의 합은 100%가 되지 않을 수 있음

□ 정량지표별 결과

〈표2〉 사업주직업훈련지원금 사업 성과지표

(단위: %)

	중도탈락률	고용유지율(6개월이상)
직업훈련 전체	9.4	61.7
재직자훈련 전체	7.2	75.5
사업주직업훈련지원금	8.0	86.6

□ 만족도 조사 결과

〈표3〉 사업주직업훈련지원금 사업 참여자 만족도 조사 결과

(단위: 점)

	전체 만족도	전반적 만족도	절대적 만족도						주관적 만족도	상대적 만족도
				지원 대상	지원 기간	지원 수준	신청 절차	지도 및 관리		
직업훈련 전체	4.16	4.14	4.22	4.31	4.18	4.13	4.26	4.19	4.24	4.07
재직자훈련 전체	4.21	3.88	4.24	4.30	4.17	4.18	4.32	4.26	4.33	4.37
사업주직업훈련 지원금	4.24	3.80	4.25	4.31	4.17	4.21	4.35	4.22	4.40	4.51

주: 1) 만족도 조사 결과는 1점 매우 불만족부터 5점 매우 만족까지로 구성된 5점 척도 문항의 평균값

2) 전반적 만족도는 사업에 대한 전반적 만족도, 절대적 만족도는 5개 항목에 대한 만족도의 평균, 주관적 만족도는 사업에 대한 참여자의 호감수준을 나타내는 주관적 만족도, 그리고 상대적 만족도는 사업에 대한 기대 대비 만족도를 나타냄

3 정성지표 평가 결과

□ 사업의 중요성

- 중소기업을 중심으로 재직자의 직업능력 및 평생 고용가능성을 제고한다는 점에서 중요한 사업임.
- 4차 산업혁명에 대비하여 중소기업 재직자의 중장기적 직업능력 향상을 돕는 사업으로 국정과제 및 대통령 지시사항 등에 부합
- 중소기업은 비용 및 훈련역량 부족 문제로 스스로 재직자훈련을 실시하기 어렵다는 점에서 정부 재정지원의 필요성이 인정됨.

□ 일자리사업 성과

- 중소기업 근로자 중심의 재직자훈련을 목표로 하나, 전체 참여자 중 중소기업 근로자 비율이 충분히 높지 않음.
- 부처 제공자료에 따르면 전체 참여자 기준 300인 미만 사업장(중소기업) 참여율은 69.98%이며, 채용예정자의 경우 300인 미만 사업장 참여율은 11.03%임.
- * 중소기업에서는 인력부족 문제로 채용예정자를 훈련시킬 여력이 없을 수 있음.

['20년 기업규모별 훈련실시인원 (명)]

구분	합 계	구직자	채용예정자	향 상	전 직
소 계	1,963,837	443	31,678	1,929,708	2,008
300인 미만	1,374,193	92	3,495	1,370,471	135
300인 이상	589,644	351	28,183	559,237	1,873

자료: 부처 제공자료

□ 운영의 적절성

- 예산 집행률이 높지는 않으나 유급휴가훈련 지원 확대 및 비대면 훈련 강화 등 코로나19 확산에 융통성 있게 대응하면서 사업을 비교적 적절히 운영한 것으로 판단됨.

- 2020년 예산 집행률은 83.8%이며, 지원목표 인원 219만명 대비 234명 지원(목표달성률 106.8%)
- 다만, 유급휴가훈련 지원은 코로나19 종료 이후에도 지속적으로 운영될 경우 재직자훈련 자체보다는 단순 고용유지 지원으로 운영될 가능성이 있으며, 원격훈련 전환에 따른 교육 효과가 저하될 가능성도 고려하여 보완책을 마련할 필요

□ 제도 개선노력

- 고숙련·신기술 훈련분야를 지속적으로 확대하고 있음.
 - 부처 제공자료에 따르면 고용노동부 선도인력 양성사업에서 정한 8대 분야에서 중소벤처기업부에서 지정한 20대 신기술분야로 훈련 과정을 확대

[고숙련·신기술 훈련과정 현황 비교]

구분	2019년 훈련과정		2020년 훈련과정	
		비중		비중
총계	71	100	290	100
고숙련	66	93.0	232	80.0
신기술	5	7.0	58	20.0

자료: 부처 제공자료

- 다만, 사업의 주 대상인 중소기업 참여자 비율을 높이기 위한 제도개선 노력을 확대할 필요가 있음.